



# YAMATO-NAKA ROTARY CLUB

1996号

|         |        |                 |      |       |                                   |
|---------|--------|-----------------|------|-------|-----------------------------------|
| 会 長     | 北砂明彦   | 会長エレクト          | 阿萬正巳 | 事 務 所 | 大和市大和南 2 丁目 1 番 1 号               |
| 副 会 長   | 石川健次   | 幹 事             | 野口 宏 |       | 大和中央ビル 301                        |
| プログラム・  | 橋本日吉   | 鈴木洋子            | 肥田 昭 |       | TEL 046-262-1717 FAX 046-262-1818 |
| クラブ会報担当 | 辻 彰彦   | 板垣克浩            |      |       | E-mail : naka-office@ynrc.jp      |
| 例 会 場   | きらぼし銀行 | 大和支店 4F (毎週木曜日) |      |       | URL : http://www.ynrc.jp          |

## 国際ロータリーテーマ

ROTARY OPENS OPPORTUNITIES

「ロータリーは機会の扉を開く」

RI会長 ホルガー・クナーク

## 大和中ロータリークラブ会長ターゲット

「会える喜び、楽しみ、笑顔を広げよう」

【本日のプログラム】 8月6日 クラブフォーラム「会員増強について」辻 彰彦 ガバナー補佐

【次回予告】 8月20日 卓話「新クラブ結成のお話」鈴木八四郎様、金澤平様

【第1989回例会】 令和2年7月30日(木) 【司会SAA】 鈴木 洋子 君

【斉唱】「奉仕の理想」【ソングリーダー】 向井 嘉男 君【ゲスト】 市川彰朗様、戸祭章子様

## 会長の時間 北砂 明彦 会長

コロナ禍が治まらない中コロナハラスメントなるものが、問題とされております。新型コロナウイルスの感染拡大を受け、職場で咳をただけで疑われて謝罪を求められたり、距離を置かれたり。東京への通勤や頻りに仕事で行かれている方を来店拒否など。政府によるGO TOキャンペーンも実施されていますが、東京や神奈川など都心部から地方への移動も嫌煙されているのが現状ではないでしょうか。こうしたハラスメントはどこからが不法行為に当たるのか、判断が難しいところです。

大企業においては2020年6月1日中小企業2022年4月1日から、いわゆるパワハラ防止法が施行となりました。パワハラを防止するための措置を義務づける法律です。そこで今回は、パワハラ防止法および指針の内容を整理してお話しさせていただきます。

通称パワハラ防止法の正式名称は「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律」(略称:労働施策総合推進法)です。かつての雇用対策法ですが、2019年5月の改正でパワハラ防止のための雇用管理上の措置が義務づけられたことで、パワハラ防止法と呼ばれるようになりました。

法改正にともない、厚生労働省はいわゆるパワハラ指針(事業主が職場における優越的な関係を背景とした言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針)も公表しています。もちろん、施行前だからといってパワハラをしてもよいわけではありません。パワハラをした人は民法の不法行為責任が問われるほか、刑事罰に処せられる可能性もあります。職場におけるパワハラとは、以

下の3つの要件をすべて満たすものと定義されています。

- 1.優先的な関係を背景とした言動
- 2.業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- 3.労働者の就業環境が害されるもの

「優先的な関係を背景とした言動とは」

言動を受ける者が行為者に対して抵抗・拒絶できない蓋然性(がいぜんせい)が高い関係を背景におこなわれるものを指します。したがって上司から部下への言動だけとは限らず、同僚や部下による言動でもパワハラになり得ます。たとえば次のようなケースでは職場内での優先的な関係が背景にあるといえるでしょう。部下が業務上必要な知識や経験を有しており、部下の協力がなければ業務を円滑に進められない場合における部下から上司への言動。

- 1.営業成績のよい社員から悪い社員への言動
- 2.経験年数が長いリーダー格の社員から新入社員への言動

「業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの」とは

業務上明らかに必要のない行為や目的を大きく逸脱した行為、業務遂行の手段として不適切な行為をいいます。たとえば、重要な会議に遅刻をした部下に対して上司が一度叱責するような行為は教育として意味合いが強く、通常はパワハラには該当しません。他方で、「遅刻するような人間だからお前はだめなんだ」と、人格を否定するような言動をとまない、それが日常的に繰り返されればパワハラに該当し得るでしょう。

教育・指導の名目でも社会通念上許容される限度を超えていればパワハラとなる可能性があるということです。

「労働者の就業環境が害されるもの」とは

労働者が能力を發揮するのに重大な妨げとなるような看過できない程度の支障を指します。たとえば就業意欲が

| 会員数 | 出席者 | 出席率    | 前々回修正  | 出席免除 | 欠席者 7名(敬称略)         |
|-----|-----|--------|--------|------|---------------------|
| 27名 | 20名 | 74.07% | 84.62% | 1名   | 原嶋、池澤、板垣、小柳、苗加、竹野、辻 |

低下する、業務に専念できないなどの影響が生じている場合です。

#### 6つの類型

典型的なパワハラの種類は以下の6つです。6つの類型をもとに、何をするとパワハラに該当するのか具体例をチェックしてみましょう。

- 1.身体的な攻撃…殴る蹴る、物で頭を叩く、物を投げつけるなど
- 2.精神的な攻撃…人格を否定する暴言を吐く、他の従業員の前で罵倒する、長時間にわたって執拗に非難するなど
- 3.人間関係からの切り離し…別室に隔離する、集団で無視する、他の従業員との接触や協力を禁止するなど
- 4.過大な要求…新卒者に対して教育のないまま過大なノルマを課す、私的な雑用を強要する、終業間際に大量の業務を押し付けるなど
- 5.過小な要求…役職名に見合わない程度の低い業務をさせる、嫌がらせで仕事を与えないなど
- 6.個への侵害…個人用の携帯電話をのぞき見る、センシティブな個人情報を他の労働者へ暴露する、家族や恋人のことを根掘り葉掘り聞くなど

6つの類型は限定列举ではありませんので、これに該当しない場合でもパワハラだと認められるケースがある点には注意が必要です。パワハラにあたるか否かは平均的な労働者の感じ方を基準としつつ、労働者の属性や心身の状況、行為者との関係などさまざまな角度から総合的に判断されるべきものとされています。

最後に手前みそではございますが、損害保険各社はマタハラ、モラハラ、セクハラや従業員だけでなく顧客からの長時間のクレームなど理不尽な要求をされるカスタマーハラスメントなど様々なハラスメントに対する雇用慣行賠償責任保険や使用者賠償責任保険などがございますので、検討、ご加入をお勧めいたします。

### 幹事報告 野口 宏 幹事

- ①辻直前会長、富澤直前幹事ご苦勞様会のご案内
- ②2021～22年度奨学生募集に関して

## 委員会報告

### 【お祝いの方々】

親睦活動委員会

阿萬 正巳 副委員長

|       |         |      |
|-------|---------|------|
| 会員誕生日 | 高橋 政勝 君 | 8月4日 |
| 入会記念日 | 向井 嘉男 君 | 8月1日 |
|       | 石川 健次 君 | 8月3日 |

## 卓 話

### コロナウイルス感染防止策

#### 「リモートワークの実施策について」

キャノンMJ（株） 市川 彰朗 様



詳細は下記よりダウンロードください

<https://1drv.ms/u/s!AoasHCt7SKashmp3FjFU1FoNHSLd?e=qQCM2g>



南林間中学校 戸祭 章子 校長先生

スマイルボックス 石川 達男 委員長 本日 ¥11,000 累計 ¥73,000

北砂 明彦 会長、野口 富澤 克司 幹事、市川様、本日の卓話よろしくお祈りいたします。タイムリーな内容で大変楽しみにしております。そして、南林間中学校の戸祭校長先生、ご挨拶ありがとうございます。

新村 千成 君

市川様、ようこそお越しいただきました。本日の卓話よろしくお祈り致します。

橋本 日吉 君

本日の卓話者、キャノンMJ市川彰朗様、お忙しい中ありがとうございます。また、南林間中学校戸祭校長先生、ようこそお出で頂きました。

石川 達男 君

キャノンMJの市川様、コロナウイルス感染防止のリモートワークのお話楽しみにしております。

高橋 政勝 君

今日は誕生日のお祝いありがとうございます。お蔭様で元気に過ごしています。

石川 健次 君

入会記念日のお祝いありがとうございます。平成元年入会ですが、当時の会長は北砂会長のお父様、幹事は後藤さんで、たしか60名位の会員がいたと思います。

向井 嘉男 君

入会記念のお祝いありがとうございます。

鈴木 洋子 君

2週お休みさせて頂きました。皆様のお元気な姿を拝見し、嬉しいです。

肥田 昭 君

誕生日のお祝いありがとうございます。半世紀が終わり、51年目が始まり、これからも頑張っていきます。