



大和中ロータリークラブ会報

KANAGAWA RI D2780

2022～2023

YAMATO-NAKA ROTARY CLUB

2064号

会 長	石川達男	会長エレクト	野口 宏	事 務 所	大和市大和南2丁目1番1号
副 会 長	岸 幸博	幹 事	竹野国敏		大和中央ビル 301
プログラム・	橋本日吉	鈴木洋子	板垣克浩		TEL 046-262-1717 FAX 046-262-1818
クラブ会報委員会	向井嘉男				E-mail : naka-office@ynrc.jp
例 会 場	きらぼし銀行 大和支店 4F (毎週木曜日)				URL : http://www.ynrc.jp

国際ロータリーテーマ

IMAGINE ROTARY

「イマジン ロータリー」

RI会長 ジェニファーE.ジョーンズ

大和中ロータリークラブ会長ターゲット

「会える楽しみ 笑顔で奉仕 増やそう仲間」

【本日のプログラム】9月8日 夜間移動例会「新会員候補者を囲んで」会場 品珍酒家

【次回予告】 9月15日 第2回クラブ協議会「ガバナー公式訪問に備えて」富岡弘文ガバナー補佐

【第2058回例会】令和4年9月1日(木) 【司会SAA】 北砂 明彦 君

【斉唱】「君が代」「それでこそロータリー」【SL】野口 宏 君【四つのテスト】

【ゲスト】高島 裕樹 様、岡田 弘美 様

会長の時間 石川 達男 会長

黒沢 毅 様

職業分類 ユニフォーム卸小売業

スポンサー 竹野 国敏 君



青少年育成基金

授与式

北大和小学校

校長 高島裕樹 様

林間小学校

校長 岡田弘美 様

【入会式】



【ロータリーの奉仕理念】

ロータリー活動の原点は、個々の会員であり、その集合体がロータリークラブです。ロータリーの奉仕理念という考え方を持った人の集まりが、ロータリークラブであると言えます。

「世界は絶えず変化しています。そして私たちは世界とともに変化する心構えがなければなりません。ロータリー物語は何度も書き替えられなければならないでしょう。」

「ロータリーがその適正な運命を理解するとしたら、ロータリーは必ず進歩しなければなりません。時には革命

会員数	出席者	出席率	前々回修正	出席免除	欠席者 7名(敬称略)
26名	18名	72.00%	75.00%	1名	原嶋、池澤、板垣、岸、小柳、向井、苗加

が起こる必要があります。」

これは、ポール・ハリスが残した有名な言葉です。この言葉を例に出して、ロータリーは変わらなければならないことを力説する人も多いようですが、ロータリーにおいて「変えなければならないもの」と「変えてはならないもの」をはっきりと分類しておく必要があります。

まず絶対に変えてはならないものは、「ロータリーの哲学」すなわち「ロータリーの奉仕理念」です。ロータリーの哲学を変えれば、それはロータリーではなくなるからです。「決議23-34」には、「この哲学はService above Self(超我の奉仕)」の奉仕の哲学であり、He profits most who serves best(最もよく奉仕する者、最も多く報いられる)という実践倫理に基づくものである。」と明記されています。すなわちロータリーの奉仕哲学は、He profits most who serves best(最もよく奉仕する者、最も多く報いられる)とService above Self(超我の奉仕)の二つのモットーであり、この二つのモットーはどんなことがあっても絶対に変えてはならない奉仕理念なのです。日本のロータリアンがこぞって、「決議23-34」の存続を望むのも、これがロータリーの哲学を規定する唯一の文書だからです。He profits most who serves best(最もよく奉仕する者、最も多く報いられる)は、シカゴ・ロータリークラブ会員のアーサー・フレデリック・シェルドンが提唱したロータリーの奉仕理念です。

シェルドンの文献を日本で入手するのは難しいのですが、その文献を調べると、そのほとんどはビジネス・スクールの教科書乃至は経営学の専門書であり、これは単なるHow toものではなく、修正資本主義に基づいた未来を先取りした経営学の専門書であることが分かります。このHe profits most who serves best(最もよく奉仕する者、最も多く報いられる)は、純然たる経営学の理念であり、これは黄金律を説いたものだとして述べています。自分が他人からしてもらいたいと考えることを、まず他人にすること。すなわち自分が金銭を儲けたいと思うなら、まず他人に奉仕することであり、先に奉仕があれば、必ず後から報酬が得られると説いています。ビジネスマンの目的は発展的な事業を構築することであり、その目的を達成するためには、奉仕の理念に基づいて、継続的に利益をもたらす顧客を確保することが必要であると説いています。

シェルドンの奉仕理念は宗教でも倫理でもなく、修正資本主義に酷似した企業経営理論に基づいた純

粋な経営学です。ケインズによって修正資本主義が日の目を浴びたのは、世界大恐慌後の1935年ですから、シェルドンはそれよりも35年も早く、修正資本主義を先取りした経営学をシェルドンスクールで教えていました。ピーター・ドラッカーも最初の論文を発表したのは1933年ですから、シェルドンはこの3人の中で最も早く、この学問に手を染めていた訳であります。ロータリーはその考え方をシェルドンから学んで、それを奉仕理念として現在に至った訳です。

今日はロータリーの奉仕理念のごく一部のお話をさせていただきます。

幹事報告 竹野 国敏 幹事

- ①世界ポリオデーのイベントでフォトコンテストが開催されます。10月31日締め切りです。
- ②9月8日IM実行委員会打ち合わせを行います。ご出席をお願いします。
- ③9月のロータリーレート 1ドル139円です。

委員会報告



2021～2022年度会計報告

会計監査 長野 俊八 様、鈴木 洋子 様
詳細は配布いたしました資料をご覧ください。

【お祝いの方々】

親睦活動委員会	野口 宏	副委員長
配偶者誕生日	野口 雅子 夫人	9月11日
創業記念日	後藤 定毅 君	9月1日
	入江 公敏 君	9月10日
入会記念日	竹野 国敏 君	9月1日
	長野 俊八 君	9月9日

卓 話

『これからのクラブのあり方と

2022規定審議会について』

情報リーダー 後藤 定毅 様

このところアメリカや日本などロータリーの先進国では会員減少が続いています。同様に我が地区、クラブでも同じ状況で、前年



度末2,235名、クラブ数66クラブ、平均会員数が34名ですから、それより我がクラブは10名も下回っています。会員減少の理由はいろいろあると思いますが、RIや地区がロータリーの理解をクラブ任せにしたため、ロータリーを知らない会員が多くなり、一人一人の関心、愛情、熱意が薄れ、良さと誇りを失いかけていることがあると思います。RIは戦略計画を掲げ、地区も地区ビジョンで長期的な展望を描いて増強を呼び掛けていますが、地区の一部の地域を除き会員は中々増えません。内容に具体性がなく難しいため、仏、すなわち形作って魂入れず、のように思えてなりません。改めて今こそその昔ロータリーが燎原の火の如く、何故世界中に拡まったか、その原点を見直す時ではないかと思えます。

ロータリーが出来立ての初期の考え方、目的は、シカゴクラブの定款にあります。①会員の事業上の利益の促進、②会員同士の親睦、という物質的、精神的相互扶助の二つです。ここ数年で永く在籍した多くの会員が、クラブを去りました。会員がクラブを辞める本当の理由は、「クラブがつまらい」この一点に尽きるような気がします。ロータリー仲間や家族の重要性を強調したマジアベ元RI会長は、「人は思い遣りのない、打ち込めるものがない集団からは、ためらわずに立ち去ることが出来ます。しかし心ある本当の仲間や家族を離れることはとても出来ません」と言っています。ロータリアンは会社の経営者やリーダーです。立場はいつも孤独です。そして寂しがりで理想を求める人々の集まりです。そのためには、何よりも普段

着で付き合える何でも話し合えるお互いの親睦関係を作り出すことです。



- ・クラブ会員の親睦をさらに深める機会を作る
 - ・個人々々の多様性・異質性を生かし、最大限に交流の機会を提供
 - ・上下関係、支配関係を排除し、徹底した平等関係
 - ・人は知らない相手には冷たく、知りあいには優しい
 - ・知りあいを広め、お互いに胸襟を開く
(童心にもどる・親類づきあい・家族づきあい)
- 結果としてお互いの仕事・商売の相互利用・相互扶助



ではどうしたらこうしたお互いの親睦関係が構築できるのでしょうか。親睦をさらに深める機会を作る、個人の多様性、異質性を生かし、最大限に交流

の機会を提供し、上下関係、支配関係を排除し、知り合いを広め、お互いが胸襟を開いて、童心に戻って親類づきあいをしていけば、結果としてお互いの仕事や商売に繋がり、相互に助け合うことが出来るのではないのでしょうか。さらに何をおいても例会を充実させ、その他の会合でも、会員を温かく包み込み、居心地を良くして、疎外感を感じさせないようにすれば、みんなが次週の例会が待ち遠しくなるのではないかと思います。そして会員全員がクラブのプロジェクトや業務運営に関与し、議論参加の機会を増やし、ロータリーについて知り学べば、活発な会員になるのではないのでしょうか。奉仕活動をするのは個々のロータリークラブです。地区でも況やRIでもありません。大切なのはクラブであり、その仲間です。そしてどんなに時代が変わってもロータリーの意義、大切さは、人と人、Face to Faceによる学び、成長だと思えます。「ロータリーは人生の道場」と言った先人がいます。私もこれからもクラブで皆さんとともに楽しく成長して行くことが出来ればと思っています。

2022規定審議会ではいろいろな規則が変わりました。まだ日本語での改正が届きませんが、新しく変わった大きな点は、22-46で次年度からRIの人頭分担金が増額、22-13で、会員には今までクラブの所在地域に住居、事業所を有することが条件とされていたが、廃止されたことでしょうか。また日本語版が届きましたら、ともに勉強して行ければと思います。



例会は？



IMAGINE ROTARY

- ・ 重心に戻り、ロータリアンの心を癒す機とやすらぎ空間・オアシスにする
 - ・ 元気を奮い起こす再生的機能をはたすようにする
 - ・ 激励、祝福し、知恵を授けあう思いやりに満ちた感動あるものにする
 - ・ 会員相互に拍手を送りあい、温かく一体感溢れる運営が行われるようにする
 - ・ 会員を温かく包みこみ、居心地を良くし、疎外感を感じさせないようにする
- 結果 → 次週の例会が待ち遠しくなる



今日は阿萬研修委員長の命により、情報リーダーとして急ぎ足で22規定審議会の改正点を併せて説



例会を重視した温かいクラブ創り



IMAGINE ROTARY

- * 会長の時間は、周到的な準備で望んでいるか
(ロータリーの友・ガバナー月信をよく読む)
- * プログラムの充実(卓話者の選択)
- * テーブルはいつも同じ人で座っていないか
- * 例会場には余裕をもって臨んでいるか
- * 卓話中は、スピーカーに顔を向けているか、私語や居眠りをしていないか
- * 不快感や相手を傷つける言動はないか
- * 欠席がちの会員は誘い合っているか



明させて戴きました。ご清聴ありがとうございました。



スマイルボックス 小野 泰弘 委員

本日 ¥17,000

累計 ¥84,000

石川 達男 会長、竹野 国敏 幹事

黒坂さん入会おめでとうございます。ロータリーを楽しく過ごして下さい。本日の卓話、後藤PGよろしくお願いたします。

後藤 定毅 君

①ロータリーと災害特別訓練の日のお蔭で、創立記念日を忘れないですみます。お祝いをありがとうございます。

②しばらくぶりに卓話をさせて戴きます。ルートルで役に立つ話が出るかわかりませんが、お耳をお貸しください。

阿萬 正巳 君

黒坂さん、お待ちしております。よろしくお願いたします。後藤さん、本日の卓話楽しみにしております。お願いたします。

入江 公敏 君

黒坂さん、入会おめでとうございます。お待ちしております。よろしくお願いたします。創立記念のお祝いありがとうございます。

大根田 裕志 君

黒坂様、これからよろしくお願いたします。

北砂 明彦 君

黒坂さん、ようこそ大和中RCへ。これから一緒に楽しみましょう。結婚のお祝いありがとうございます。28年になります。

鈴木 洋子 君

後藤会員の今日の卓話楽しみにしておりますと共に勉強させていただきます。

高橋 清 君

本日は後藤 定毅会員による「これからのクラブの在り方」についての卓話。ロータリークラブはどういう方向に進むのか、真剣に拝聴させていただきます。

竹野 国敏 君

入会記念のお祝いをいただきありがとうございます。早いもので5年がたちました。

辻 彰彦 君

皆様、こんにちは。本日は、林間小学校岡田校長、北大和小学校高島校長、ようこそお越し下さいました。また、後藤PG本日の卓話で難しいことをやさしく教えてください

長野 俊八 君

入会記念日を祝っていただきありがとうございます。40年になりました。

中村 友彦 君

後藤さん、本日は勉強させていただきます。よろしくお願いたします。

野口 宏 君

妻の誕生日のお祝いありがとうございます。後藤会員の卓話勉強させていただきます。

橋本 日吉 君

①本日ご入会の黒坂様、おめでとうございます。ロータリーと一緒に楽しみましょう。

②昨日、一昨日と大和商工会議所会頭、そして田園ロータリーパスト会長、河西正彦会頭の葬儀に際しては、多くの皆様のご参列誠にありがとうございました。

