



YAMATO-NAKA ROTARY CLUB

2166

会 長	中村友彦	会長エレクト	入江公敏	事 務 所	大和市大和南2丁目1番1号
副 会 長	鈴木洋子	幹 事	小野泰弘		大和中央ビル 301
プログラム・	橋本日吉	辻 彰彦	高橋 清		TEL 046-262-1717 FAX 046-262-1818
クラブ会報担当	大根田裕志				E-mail : naka-office@ynrc.jp
例 会 場	きらぼし銀行 大和支店 4F (毎週木曜日)				URL : http://www.ynrc.jp

国際ロータリーテーマ

The Magic of Rotary
「ロータリーのマジック」
RI会長 ステファニーA.アーチック

大和中ロータリークラブ会長ターゲット

「応援しよう 広げよう笑顔」

【本日のプログラム】 6月5日 クラブフォーラム「次年度に向けて」入江 公敏 会長エレクト
【次回予告】 6月12日 第7回クラブ協議会「年度終了にあたり」会長、幹事

【第2160回例会】 令和7年5月29日(木) 【SL】土屋 大輔 君 【司会SAA】高橋 清 君
【斉唱】「それでこそロータリー」 【ビジター】磯部 芳彦 様(座間RC)

会長の時間 中村 友彦 会長

皆さんはリスキリングという言葉聞いたことがありますか？この言葉は、2022年に流行語大賞の候補にまで上がっていたようで、現在注目を集めているみたいです。しかし、恥ずかしながら私は知りませんでした。注目を集めているきっかけは、2020年のダボス会議において、「リスキリング革命」が発表されたことと、岸田総理の所信表明演説内では、リスキリングに「今後5年間で1兆円投入」という発言があったことからだそうです。

今日の会長の時間では、私が知らなかった言葉の学習に皆さんにお付き合いいただきたいと思います。

リスキリングとは、技術革新やビジネスモデルの変化に対応するために、業務上で必要とされる新しい知識やスキルを学ぶことです。経済産業省はリスキリングを「新しい職業に就くために、あるいは、今の職業で必要とされるスキルの大幅な変化に適応するために、必要なスキルを獲得する／させること」と定義しています。



「リスキリング＝DX教育」では必ずしもありませんが、近年では、特にDX化のための新たなスキルの習得や、仕事の進め方が大幅に変わるであろう職業につくためのスキル習得を指すことが増えています。また、リスキリングは、社会の要請により就業者のスキルを変質させるという意味において、学びを提供する企業側の視点が強い言葉ですが、学ぶ本人の主体性なしに成功はありません。そのため『獲得する／させる』と双方の視点からの表現が併記されています。

2020年のダボス会議(世界経済フォーラムの年次総会)で、「リスキリング革命」が主要な議題に上りました。その最も大切なところは、第4次産業革命に伴う技術変化に対応するために、「2030年までに全世界で10億人により良い教育、スキル、仕事を提供する」というものです。

第4次産業革命にはバイオ革命やロボティクスなど様々な技術の変化が含まれますが、なかでも注目されるのはやはりDXの加速です。これにより、DX人材育成の文脈のなかでリスキリングという言葉が使われるようになりました。また、人的資本経営を実現する人材戦略に必要な共通要素の1つとして「リススキル・学び直し」を挙げています。ビジネスの変化が激しく、求められるスキルも変わってくる時代に、企業はリスキリ

会員数	出席者	出席率	前々回修正	出席免除	欠席者 9名(敬称略)
27名	17名	65.38%	73.08%	1名	渥美、原嶋、橋本、池澤、石川、板垣、伊澤、新村、大根田

ングを導入する必要性に迫られています。

それでは、企業がリスキリングを推進するメリットとして何があげられるか。まずは、人材不足に対応できるという点です。三菱総合研究所の推計によると、向こう10年以内に、国内では事務職や生産職に数百万人規模の大幅な余剰が生じる一方、デジタル人材をはじめとした専門・技術職は同程度以上の不足が予測されているそうです。不足するDX人材を採用といった方法で外部調達しようと思っても、難しい状況となるでしょう。内部人材にリスキリングを行い、必要なスキルを身に付けてもらうことは、企業にとって理に適った選択といえます。

エンゲージメント向上につながるとも考えられています。この場のエンゲージメントとは従業員が会社に対しての愛着や貢献の意思をより深めることを意味します。企業がリスキリングの推進によって、従業員に学びの機会を提供し、キャリア形成の支援をすることは、従業員エンゲージメントの向上につながります。エンゲージメントが上がれば生産性は向上し、業績にも貢献することになるでしょう。

さらに、企業がリスキリングを推進することで、従業員のなかにも自分で新しいスキルを獲得しようという風土が生まれます。自発的に考えられる「自律型人材」が増えることで、イノベティブな組織に変わるきっかけとなると考えられます。

リスキリングを行った社員は、既存事業に精通しているため、すぐに業務のなかで新しく身に付けたスキルや知識を活かすことができます。同等のスキルや知識を持った外部人材を採用することも方法の1つですが、既存事業の要諦や社内における仕事の進め方等に馴染むまでに時間が掛かります。その点、リスキリングを社内で推進すれば、スムーズに仕事を進めることができるでしょう。

もちろんデメリットもあります。リスキリングは、ただeラーニングを導入したり研修を行えばいいものではありません。先述のとおり、経営戦略と紐づいた人材やスキルを定義し、そのために適切な教育を行う必要があります。人事部門は経営と連携して施策を考案する必要が出てくると考えられます。

また、リスキリングは就業時間内に行うことが推奨されるため、既存業務にあてていた時間が圧迫されることが考えられます。リスキリングによって、残業が増えちゃうようになれば本末転倒です。導入するうえで

は、業務の効率化も検討する等バランスを取る必要があります。このようなことで、導入の負担が大きくなることが考えられます。

そして、従業員のモチベーションの維持が難しいことです。今まで学んだことのない新しいスキルを習得することは、従業員にとって多少のストレスが掛かります。習得速度も人によって差が出るのが予想されるため、習得が遅れてしまった従業員のモチベーション低下に留意する必要があります。

また、せっかく習得しても、実際の業務で扱う場面が無ければ「新しいスキルを習得しても意味がない」と社員が判断し、全体の指揮が下がりがねません。学びへのモチベーションを維持し、学んだことを事業に活かしていくためにも、ただ学んで終わりではなく事業計画と連動し、実務の場や職務を用意することが重要になります。

最後に費用負担になります。特にいままで導入してこなかったスキル習得を行う場合、内製でリスキリングを行うことは難しく、外部の専門家に依頼する必要があります。その際に、必要とする人材要件・スキルに到達するまでにどのくらいの費用が掛かるのか、正しく把握したうえで検討する必要があります。

大手企業中心に既に導入している企業も出てきているそうです。私の事業所では難しいところですが、時代にこのような流れがあるということだけは掴んでおかなければいけないと思いました。しかし、少しずつでも学び続ける機会は作りたいとも思いました。

幹事報告 小野 泰弘 幹事

ミャンマー大地震支援金ですが19,272円集まりました。ご協力頂きありがとうございました。

委員会報告

【お祝いの方々】

親睦活動委員会 黒坂 毅 委員長





入会記念日 小野 泰弘 君 6月1日
土屋 大輔 君 6月1日

卓 話

「3Year Rolling Target 会長討論会」

中村 友彦 会長

本日の卓話のテーマは討論会と有りますが、討論会ではなくそもそも3イヤーズ・ローリング・ターゲットとは？今年度から始まるその内容とは？このような話を入江エレクトと共にそれぞれ話したいとおもいます。RIでは、ロータリー行動計画を土台として、クラブでの体験を充実させ、地域社会に持続的な変化をもたらす。とあります。

ロータリーのビジョン声明は次のとおりです。

私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界をめざします。そして、このことから、四つの優先事項を設けています。

一つ目が「より大きなインパクトをもたらす。」

奉仕プロジェクトのデータをより効果的な方法で定義、測定、分析するために必要な手続き、能力、インフラを築き、これを実行しよう。クラブでは、地域社会のニーズを反映した、効果的な奉仕プロジェクトを立案する。

二つ目が「参加者の基盤を広げる」

これまで会員がいなかった新しい層の人たちと価値観を共有し、仲間を募ってロータリーを体験してもらう方法を生み出しましょう。クラブではこれまで協力したことの無い団体や地元のリーダーと協力する。

三つめは、「参加者の積極的なかわりを促す」

すべての出会いをロータリーへの参加者の機会として生かすことで、ロータリーを通じて地域社会や関心のある分野で大きな変化を生み出せることを示しましょう。クラブとしては、クラブの活動に貢献していると全

会員が感じ、クラブとかかわるすべての人が意見や提案を述べたり、積極的に参加したりできること感じられるようにする。

四つ目が、「適応力を高める」

私たちが学び、進化し、地域社会によりよく奉仕できるように、研究と革新、および進んでリスクを負うことを奨励する文化を作りましょう。クラブでは、会員や入会候補者のニーズに応えられるよう、どのような活動を継続、開始、中止すべきか会員に尋ねる。

以上となりますが、目的地にたどり着くために地図が必要のように、クラブや地区が目標とビジョンの達成に向けて行動するには戦略計画が必要となります。持続可能な変化を生むために人々をつなぎ、行動を起こすというビジョンに向けた長期的な指針であるロータリーの行動計画は、会員が望む姿に基づいて形づくられたものです。

これと同じように、クラブも戦略計画を立案し、会員がロータリーに求めている体験を生み出すための指針とすることができます。戦略計画の立案プロセスを通じて、クラブが直面する課題を認識し、その根本的な原因に取り組む方法を見つけることができるでしょう。

このようなことを含め地区では3イヤーズ・ローリング・ターゲットを提唱しております。これからは各クラブにおいて、戦略計画が必要となっています。

そのプロセスは第1段階として、クラブの現状がどうなっているか、現状分析をしなければなりません。例えば、取り組むべき重要課題を特定すること。クラブの長所短所を見極めること。地域社会にある機会と課題を見極めることがあげられます。

これを踏まえ、第2段階としてどのようなクラブになりたいか、ビジョンの作成が必要となります。そして、第3段階として、どのようなビジョンを実現できるか？計画の作成をします。最後に第4段階で目標の勧め具合はどうなっているかの進捗の確認をするという流れを汲むことが大切になってきます。

当クラブにおいても会長をはじめとする各理事役員だけではなく、会員全員で、時には地域社会の人々にも参加していただき戦略の立案が必要となってくると思います。地区では3年計画と有りますが、当クラブにおいては、今年度を含めると4年後、今からだと3年後に50周年を迎えること、更には財政が厳しいことなどから、一番の問題点として会員増強問題が出てきております。

皆さまも不満をお持ちのことと思います。お昼の予算を今年度かなり絞りましたので、皆様には我慢をし

ていただいている状態でした。

このようなことから、まずは、会員増強に力をいれ、50周年を迎える年度には当クラブの会員数が30名を超えるよう頑張りたいと思います。これには新会員を増やすことは勿論ですが、現会員の方が元気に続けていける状況も必要だと考え、今年度は親睦も大切にしていきたいと思い活動しております。

そして、今年度は地域の新たな問題点の発見ができればという思いから卓話者を選定し、会長の時間にもそのような話ができればと考えました。

今年度の評価につきましては、年度が終わってから次年度に出していただけたらと思います。中長期計画を立てるには短時間で作り出すには難しいと思います。目まぐるしく変わる世の中であまり悠長なことは言えませんが、3イヤーズ・ローリング・ターゲットの中で作り上げていければと思います。

次年度からは新たな試みも始まることとなっております。そのことなどを踏まえ続いては入江会長エレクト話していただければと思います。入江会長エレクトよろしくお願いたします。

入江 公敏 会長エレクト

1. クラブリーダーシップラーニングセミナー

佐々木ガバナーは、「地区は今年度より3YEARRolling Targetを開始し、次年度がその2年目になります。今年度のターゲット、地区の体制維持そして地区委員会のメンバー数の持続数を次年度も維持いただくこととなり、その結果各クラブとの繋がりをより強固にする必要が大切と考えております。各クラブの活性化のために各クラブに於いても3YEARRolling Targetを実践され、今年度からの継続項目を確認され、今年度会長・幹事は元より各役員が協調を取って、クラ

ブがより活性化され、そして会員の各自がより楽しくそして自己の研鑽となるクラブ活動を次年度にたいするお願いといたします」とされています。松下ガバナーエレクトは、各クラブは、クラブセントラルにより目標設定を行い、次年度は戦略計画を理解して実行していきましょう。

2. なぜ3YEARRollingTargetなのか

ロータリーは、人事や事業の刷新性を求めて単年度制を採用していますが メリット⇒人事の刷新 デメリット⇒非効率な面 こうしたことから、「継続と変化」を実現するための 3YEAR Rolling Goals 3年間の目標を設定し、年度ごとに見直す キーワード 継続性／測定(評価)

3. アクションプラン2025-26



スマイルボックス 野口 宏 委員 本日 ¥6,000 累計 ¥435,000

磯部 芳彦 様(座間RC)

ロータリー年度もあと1か月余り。本日は中村会長のラストスパート活躍を拝見しに参りました。(本当は出席不足の補填です)よろしくお願いたします。

中村 友彦 会長、小野 泰弘 幹事

座間RC磯部様、ようこそお出で下さいました。皆さん本日もよろしくお願いたします。

後藤 定毅 君

座間の磯部パストガバナー補佐、またお会いできました。何回でも歓迎しますので、友人としていっぱいお出で下さい。

土屋 大輔 君

入会記念日のお祝いありがとうございます。3年目まだまだ新人ですが、楽しみます。

小野 泰弘 君

入会記念日のお祝いありがとうございます。